

**LE PRESIDENT DU FASO,  
PRESIDENT DU CONSEIL DES MINISTRES,**

- VU** la Constitution ;  
**VU** le décret n°2016-001/PRES du 06 janvier 2016 portant nomination du Premier Ministre ;  
**VU** le décret n°2018-0035/PRES/PM du 31 janvier 2018 portant remaniement du Gouvernement ;  
**VU** le décret n°2018-0272/PRES/PM/SGG-CM du 12 avril 2018 portant attributions des membres du Gouvernement ;  
**VU** la Loi organique n° 073-2015/CNT du 06 novembre 2015 relative aux lois de Finances ;  
**VU** la loi n°057-2017/AN du 19 décembre 2017 portant statut de la fonction publique hospitalière ;  
**Sur** rapport du Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement ;  
**Le** Conseil des ministres entendu en sa séance du 24 juillet 2018 ;

**DECRETE**

**Article 1 :** Le présent décret fixe le régime indemnitaire applicable au personnel de la Fonction Publique Hospitalière.

**Titre I : Dispositions Générales**

**Article 2 :** L'indemnité est une contribution financière attribuée en raison de contraintes particulières liées à l'exercice d'un emploi ou d'une fonction.

Elle est un accessoire de la solde non destiné à améliorer le salaire mais plutôt à compenser certains frais ou servitudes particulières dans l'exercice de certains emplois ou fonctions. Cette compensation ne peut être totale.

**Article 3 :** Les indemnités servies au personnel de la Fonction Publique Hospitalière sont déterminées comme suit :

- 1- indemnité de responsabilité ;
- 2- indemnité d'astreinte ;
- 3- indemnité de technicité ;
- 4- indemnité de logement ;

- 5- indemnité de garde ;
- 6- indemnité de risque de contagion et de contamination ;
- 7- indemnité de sujétion géographique ;
- 8- indemnité de formation spécialisée.

**Article 4 :** Les indemnités sont servies en fonction des servitudes particulières auxquelles sont soumis les fonctionnaires de la fonction publique hospitalière. Elles ne sont plus dues à partir du jour où ceux-ci cessent d'exercer au poste de travail pour lequel elles étaient servies.

**Article 5 :** Les indemnités ne sont pas servies aux intérimaires sauf si :

- ✓ la fonction occupée n'a pas de titulaire régulièrement nommé ;
- ✓ l'intérim excède une période de trois (03) mois. Dans ce cas, le rappel est dû.

**Article 6 :** En application de l'article 101 de la loi n°057-2017/AN du 19 décembre 2017 portant statut de la fonction publique hospitalière, le fonctionnaire de la fonction publique hospitalière placé en position de stage de formation, de spécialisation ou de perfectionnement conserve, pendant la période de stage, le bénéfice des indemnités liées à l'exercice de son emploi, à l'exception de celles liées à la responsabilité.

**Article 7 :** Nonobstant les dispositions de l'article 6, les indemnités ne se cumulent pas avec une bourse de stage de quelque nature que ce soit. L'octroi ou la perception d'une bourse de stage met fin au bénéfice des indemnités prévues aux termes du présent décret et ce, pour compter de la date de prise d'effet de la bourse de stage.

**Article 8 :** Le cumul d'indemnités de même nature est interdit. Seule l'indemnité la plus élevée est accordée

## **Titre II : Dispositions particulières**

### **Chapitre 1 : Indemnité de responsabilité**

**Article 9 :** L'indemnité de responsabilité est une contribution financière de l'Etat mensuellement servie aux responsables des structures hospitalières en compensation des charges inhérentes aux fonctions qu'ils exercent.

**Article 10 :** Les bénéficiaires de l'indemnité de responsabilité sont des responsables régulièrement nommés à des postes prévus par un organigramme et/ou expressément prévus dans le présent décret.

**Article 11 :** L'indemnité de responsabilité est servie aux responsables selon le tableau 1 ci-après :

**Tableau 1 : Taux de l'indemnité de responsabilité par bénéficiaire pour compter du 01 janvier 2018**

| N° d'ordre | Bénéficiaires                                                                                                 | Taux à servir |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 01         | Directeur général (Ordonnateur)                                                                               | 68 000        |
| 02         | Directeur de l'administration et des finances                                                                 | 25 000        |
| 03         | Directeurs de services/Chef de département                                                                    | 15 000        |
| 04         | Agent comptable en fonction du budget exécuté:                                                                |               |
|            | de 1 000 000 à 100 000 000                                                                                    | 51 000        |
|            | de 100 000 001 à 500 000 000                                                                                  | 55 000        |
|            | plus de 500 000 000                                                                                           | 60 000        |
| 05         | Billeteur (pour l'enlèvement, la garde et la remise des bulletins de paie des agents)                         | 12 000        |
| 06         | Régisseur en fonction du budget exécuté:                                                                      |               |
|            | 1 à 1 000 000                                                                                                 | 5 000         |
|            | de 1 000 001 à 5 000 0000                                                                                     | 8 000         |
|            | de 5 000 001 à 10 000 000                                                                                     | 10 000        |
|            | plus de 10 000 000                                                                                            | 12 000        |
| 07         | Directeur des Ressources humaines                                                                             | 15 000        |
| 08         | Chef de service administratif et financier                                                                    | 15 000        |
| 09         | Chef de service/Responsable d'unité (Médecin, pharmacien, chirurgien-dentiste)/Coordonnateur d'unité de soins | 10 500        |
| 10         | Surveillant d'unité de soins ou unité technique                                                               | 6 500         |
| 11         | Directeur des marchés publics (DMP)                                                                           | 15 000        |
| 12         | Personne responsable des marchés (chef de service)                                                            | 10 500        |

**Article 12 :** Une majoration est accordée par le Conseil d'Administration aux responsables ci-dessus cités dans les conditions suivantes :

- 50% dans les établissements hospitaliers qui s'autofinancent à plus de 80% ;
- 35% dans les établissements hospitaliers qui s'autofinancent entre 50% et 80% ;
- 25% dans les établissements hospitaliers qui s'autofinancent entre 20% et 50% ;
- 15% dans les établissements hospitaliers dont le taux d'autofinancement est inférieur à 20%.

## **Chapitre 2 : Indemnité d'astreintes**

**Article 13 :** L'indemnité d'astreintes est une somme forfaitaire accordée mensuellement aux agents des établissements hospitaliers en compensation des servitudes et des contraintes particulières liées à l'exercice effectif de leur emploi.

L'appréciation des dites contraintes tient compte de la pénibilité et autres servitudes inhérentes à l'exercice de l'emploi sans considération de la zone du poste de travail.

**Article 14 :** L'indemnité d'astreintes est servie au personnel de la fonction publique hospitalière conformément aux tableaux n°2 et n°3 ci-après :

***Tableau 2 : Indemnité d'astreintes du personnel administratif et de soutien exerçant dans les établissements hospitaliers pour compter du 01 janvier 2018***

| N° | Catégorie | Taux à servir |
|----|-----------|---------------|
| 1  | N         | 28 000        |
| 2  | M         | 23 500        |
| 3  | S         | 20 000        |
| 4  | F         | 19 000        |
| 5  | G         | 19 000        |

***Tableau 3 : Indemnité d'astreintes du personnel médical et paramédical exerçant dans les établissements hospitaliers pour compter du 01 janvier 2018***

| N° | Catégorie | Taux à servir |
|----|-----------|---------------|
| 1  | U         | 55 000        |
| 2  | N         | 55 000        |
| 3  | M         | 33 000        |
| 4  | S         | 30 000        |
| 5  | F         | 26 500        |
| 6  | G         | 26 500        |

### **Chapitre 3 : Indemnité de technicité**

**Article 14 :** L'indemnité de technicité est une somme forfaitaire accordée mensuellement aux personnels de la fonction publique hospitalière au regard des tâches spécifiques liées à leur emploi et des prestations particulières exécutées au poste de travail qu'ils occupent. Elle tient compte de la classification catégorielle, du niveau de qualification professionnelle et du domaine d'activités.

Les taux de cette indemnité sont fixés conformément au tableau 4 ci-après :

**Tableau 4 : Indemnité de technicité servie au personnel médical, paramédical, administratif et de soutien exerçant dans les établissements hospitaliers pour compter du 01 janvier 2018**

| N° | Catégorie/Echelle | Taux à servir |
|----|-------------------|---------------|
| 1  | U1                | 34 500        |
| 2  | U2                | 29 000        |
| 3  | N1                | 27 000        |
| 4  | N2                | 23 500        |
| 5  | N3                | 22 000        |
| 6  | M1                | 20 000        |
| 7  | M2                | 18 000        |
| 8  | M3                | 16 500        |
| 9  | S1                | 14 000        |
| 10 | S2                | 12 500        |
| 11 | S3                | 10 500        |
| 12 | F1                | 7 000         |
| 13 | F2                | 5 000         |
| 14 | F3                | 3 500         |
| 15 | G1                | 3 500         |
| 16 | G2                | 3 500         |
| 17 | G3                | 3 500         |

### **Chapitre 4 : Indemnité de logement**

**Article 15 :** L'indemnité de logement est une contribution financière allouée mensuellement au personnel de la fonction publique hospitalière exerçant effectivement son emploi, en vue de suppléer le défaut d'attribution d'un logement administratif.

Les taux alloués se présentent conformément au tableau 5 ci-dessous :

**Tableau 5 : Indemnité de logement par catégorie pour compter du 01 janvier 2018**

| N° | Catégorie | Taux à servir |
|----|-----------|---------------|
| 1  | U         | 62 500        |
| 2  | N         | 50 000        |
| 3  | M         | 37 500        |
| 4  | S         | 25 000        |
| 5  | F         | 12 500        |
| 6  | G         | 12 500        |

### **Chapitre 5 : Indemnité de garde**

**Article 16 :** L'indemnité de garde est allouée aux fonctionnaires de la fonction publique hospitalière assurant effectivement la garde dans leur structure. Elle est payée par unité de garde en fonction de la catégorie. Elle est servie après constatation du service fait.

Les taux alloués par unité de garde se présentent conformément au tableau 6 ci-dessous :

**Tableau 6 : Indemnité de garde par catégorie pour compter du 01 janvier 2018**

| N° | Catégorie | Taux à servir par unité de garde |
|----|-----------|----------------------------------|
| 1  | U         | 15 000                           |
| 2  | N         | 12 500                           |
| 3  | M         | 10 000                           |
| 4  | S         | 7 500                            |
| 5  | F         | 5 000                            |
| 6  | G         | 2 000                            |

### **Chapitre 6 : Indemnité de risque de contagion et de contamination**

**Article 17 :** L'indemnité de risque est une somme forfaitaire mensuellement servie au personnel exerçant dans les établissements hospitaliers en raison des risques personnellement encourus dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de leur métier.

L'indemnité de risque est servie conformément au tableau n°6 ci-après :

**Tableau 7 : Indemnité de risque de contagion et contamination**

| N° | Bénéficiaire                          | Taux à servir pour compter du 01 janvier 2018 | Taux à servir pour compter du 01 janvier 2019 |
|----|---------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1  | Personnel administratif et de soutien | 7 500                                         | 15 000                                        |
| 2  | Personnel médical et paramédical      | 12 500                                        | 25 000                                        |

**Chapitre 7 : Indemnité de sujétion géographique**

**Article 18 :** L'indemnité de sujétion géographique est une somme accordée mensuellement aux fonctionnaires de la fonction publique hospitalière en vue de les fidéliser et d'accroître l'attractivité des établissements publics de santé.

*Les taux alloués sont fonction des communes d'exercice de l'emploi.*

**Article 19 :** Les communes sont réparties en quatre (04) zones conformément au tableau ci-dessous :

**Tableau 8 : Répartition des communes par zone**

| Zones  | Communes                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zone 1 | Ouagadougou et Bobo-Dioulasso                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Zone 2 | Bama, Boromo, Boussé, Dandé, Gourcy, Houndé, Karangasso-Sambla, Karangasso-Vigué, Kaya, Kombissiri, Komki-Ipala, Komsilga, Kongoussi, Koubri, Koudougou, Koupéla, Léna, Loumbila, Manga, Ouahigouya, Pabré, Péni, Pô, Pouytenga, Saaba, Saponé, Satiri, Tanghin-Dassouri, Tenkodogo, Toussiana, Yako, Ziniaré, Zorgho |
| Zone 3 | Arbollé, Banfora, Bérégadougou, Bingo, Boulsa, Boussouma, Dano, Dapélogo, Dédougou, Diébougou, Dori, Fada N'Gourma, Gaoua, Garango, Ipelcé, Kindi, Kokologho, Korsimoro, Laye, Léo, Mogtêdo, Nagréongo, Ourgou-Manèga, Ramongo, Réo, Sabou, Sapouy, Siglé, Ziga, Zitenga                                              |
| Zone 4 | Autres communes                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

**Article 20 :** Les taux de l'indemnité de sujétion géographique sont alloués par catégorie suivant la zone d'exercice de l'emploi conformément aux tableaux n°9 et n°10 ci-dessous :

**Tableau 9 : Indemnité de sujétion géographique par catégorie selon les zones à servir pour compter du 01 janvier 2018**

| Catégorie | MONTANT mensuel zone 1 | MONTANT mensuel zone 2 | MONTANT mensuel zone 3 | MONTANT mensuel zone 4 |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| U         | 0                      | 10 000                 | 15 000                 | 50 000                 |
| N         | 0                      | 8 750                  | 13 750                 | 40 000                 |
| M         | 0                      | 7 500                  | 12 500                 | 25 000                 |
| S         | 0                      | 7 500                  | 12 500                 | 25 000                 |
| F         | 0                      | 5 000                  | 10 000                 | 20 000                 |
| G         | 0                      | 5 000                  | 10 000                 | 20 000                 |

**Tableau 10 : Indemnité de sujétion géographique par catégorie selon les zones à servir pour compter du 01 janvier 2019**

| Catégorie | MONTANT mensuel zone 1 | MONTANT mensuel zone 2 | MONTANT mensuel zone 3 | MONTANT mensuel zone 4 |
|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| U         | 0                      | 20 000                 | 30 000                 | 100 000                |
| N         | 0                      | 17 500                 | 27 500                 | 80 000                 |
| M         | 0                      | 15 000                 | 25 000                 | 50 000                 |
| S         | 0                      | 15 000                 | 25 000                 | 50 000                 |
| F         | 0                      | 10 000                 | 20 000                 | 40 000                 |
| G         | 0                      | 10 000                 | 20 000                 | 40 000                 |

## **Chapitre 8 : Indemnité de formation spécialisée**

**Article 21 :** L'indemnité de formation spécialisée est une somme accordée mensuellement aux fonctionnaires de la fonction publique hospitalière au regard de la durée de leur formation après le doctorat.

Les taux de l'indemnité de formation spécialisée sont alloués conformément au tableau ci-dessous :

**Tableau 11 : Indemnité de formation spécialisée suivant le nombre d'années de formation après le doctorat**

| Emploi/durée de la formation                                              | Taux à servir pour compter du 01 janvier 2018 | Taux à servir pour compter du 01 janvier 2019 |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Médecin, Pharmacien, Chirurgien-dentiste spécialiste /2 ans de formation  | 17 500                                        | 35 000                                        |
| Médecin, Pharmacien, Chirurgien-dentiste spécialiste /3 ans de formation  | 35 000                                        | 70 000                                        |
| Médecin, Pharmacien, Chirurgien-dentiste spécialiste / 4 ans de formation | 52 500                                        | 105 000                                       |
| Médecin, Pharmacien, Chirurgien-dentiste spécialiste / 5 ans de formation | 70 000                                        | 140 000                                       |

### **Titre III : DISPOSITIONS FINALES**

**Article 22** : Toutes les indemnités liées aux emplois des agents, non prévues par le présent décret peuvent être octroyées à condition de se référer au régime indemnitaire applicable aux agents des EPE ou à celui applicable aux agents publics de l'Etat.

**Article 23** : Le présent décret abroge toutes dispositions antérieures contraires.

**Article 24** : Le Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, Le Ministre de la Santé et le Ministre de la Fonction Publique, du Travail et de la Protection Sociale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret qui sera publié au Journal Officiel du Faso.

Ouagadougou, le 20 septembre 2018



Roch Marc Christian KABORE

Le Premier Ministre

*Thieba*

**Paul Kaba THIEBA**

Le Ministre de l'Economie, des Finances  
et du Développement

Le Ministre de la Fonction Publique,  
du Travail et de la Protection Sociale

*[Signature]*  
**Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI**

*[Signature]*  
**Seni Mahamadou OUEDRAOGO**

Le Ministre de la Santé

*[Signature]*  
**Nicolas MEDA**